

1: Ethische Code

Het Vughts Museum onderschrijft de Ethische Code voor Musea. De Ethische Code wordt bij nieuwe bestuursleden en vrijwilligers onder de aandacht gebracht.

1. Musea behouden, interpreteren en bevorderen aspecten van het natuurlijk en cultureel erfgoed van de mensheid.

- Status van de instelling: de statuten van het Vughts Museum zijn te vinden als bijlage 2. De missie, de doelstellingen en het beleid van het museum zijn in de statuten opgenomen en gedeeld met de vrijwilligers van het museum.
- Materiële voorzieningen: het Vughts Museum is samen met vier andere partners gehuisvest in het ontmoetingscentrum DePetrus, waar de overdracht van de kennis van geschiedenis, cultuur en kunst van Cromvoirt, Helvoirt en Vught plaats kan vinden. De werkgroep Decor en Vormgeving heeft een eigen werkplaats buiten DePetrus. Het museum is vrijwel het hele jaar door, uitgezonderd de feestdagen, geopend voor het publiek. Er gelden geen entreegelden. Op de veiligheid, gezondheid en toegankelijkheid van en voor de vrijwilligers en de bezoekers wordt gelet. Zo heeft DePetrus geen drempel bij de voordeur, is er een lift op de andere etage te bezoeken, en zijn de vitrines beveiligd met een folie tegen het uiteenspatten van het glas. Beide locaties zijn beveiligd door een alarminstallatie. In DePetrus hangen bovendien meerdere camera's. De tentoonstelling, de bruiklenen en de objecten van het museum zijn goed verzekerd.
- Financiële middelen: de penningmeester heeft in de begroting en het (meerjarig) financieel overzicht verantwoording afgelegd over alle financiële middelen. Inkomsten worden verworven door subsidies, donaties, giften, Vrienden en incidentele verkoop van voorwerpen.
- Personeel: het museum heeft geen personeel of directeur. Er is wel een vrijwilligersbeleid, dat als bijlage aan de auditmodule is toegevoegd. Vrijwilligers zijn hiervan op de hoogte gesteld. In het beleid staat ook wat er gebeurt bij een conflict. Het bestuur waarborgt dat vrijwilligers tijdens hun museale en persoonlijke activiteiten, volledig vertrouwd zijn met de Ethische Code voor Musea en met andere toepasselijke gedragscodes en wetten.

2. Musea die collecties bewaren, beheren deze voor het welzijn van de samenleving en haar ontwikkeling.

- Het verwerven, afstoten en de zorg voor de collectie staat beschreven in het collectieplan, behoud collectie, afstoten en in herkomst.
- Aanvullend, verwerven: Er wordt geen object verworven door aankoop, schenking, bruikleen, legaat of ruil, tenzij het verwervende museum de zekerheid kan verkrijgen dat er een rechtsgeldige titel is. Het museum verwerft geen objecten en specimina indien er een redelijk vermoeden bestaat dat hun verwerving verband houdt met ongeoorloofde, onwetenschappelijke of opzettelijke vernieling of beschadiging van monumenten, archeologische of geologische vindplaatsen of van soorten en natuurlijke habitat. Collecties van menselijke resten en materiaal van



VUGHTSMUSEUM

religieuze betekenis worden alleen verworven als het Vughts Museum die zorgvuldig en met respect kan beheren en huisvesten. Het Vughts Museum verwerft geen biologische of geologische specimina die zijn verzameld, verkocht of op andere wijze zijn overgedragen, in strijd met lokaal, nationaal, regionaal of internationaal recht of verdrag, met betrekking tot natuurbescherming en natuurhistorisch behoud. Het Vughts Museum verwerft geen levende botanische en zoölogische specimina. Voorwerpen worden alleen verworven door het Vughts Museum en niet door vrijwilligers op persoonlijke titel.

- Afstoten, aanvullend: de daarbij geldende wettelijke en andere eisen en procedures worden in acht genomen. Het besluit tot afstoting van een object wordt alleen genomen na afweging van de volledige betekenis van het object, de aard ervan (al dan niet vervangbaar), juridische positie en mogelijk verlies van publiek vertrouwen dat hieruit zou kunnen voortvloeien. Het bestuur neemt daartoe beslissingen. Het beleid is hiervoor opgesteld. Het museum maakt geen winst en dient het publiek belang. Afgestoten objecten worden niet door het bestuur, vrijwilligers, familie of verwanten.

3. Musea bewaren primaire bronnen waarmee kennis vastgelegd en bevorderd kan worden. Zie het collectieplan.

4. Musea bieden mogelijkheden voor het waarderen, genieten, begrijpen en beheren van natuurlijk en cultureel erfgoed. Zie het beleidsplan, collectieplan, “Toegankelijkheid”, “Opstelling” en “Educatiebeleid”.

5. Museale faciliteiten bieden mogelijkheden voor andere vormen van dienstverlening en voorzieningen aan het publiek. Zie het collectieplan.

6. Musea werken nauw samen met die gemeenschappen waar de collecties vandaan komen alsmede de gemeenschappen ten dienste waarvan zij werken. Zie de bijlage “Herkomst”.

7. Musea werken binnen een wettelijk kader. Het museum houdt zich aan bepalingen van internationale, regionale, nationale of lokale wetgeving en van verdragen. Bovendien houdt het museumbestuur zich aan wettelijke verplichtingen en aan andere relevante regelgeving met betrekking tot ieder aspect van het museum, zijn collecties en activiteiten.

8. Musea werken op een professionele wijze. Museummedewerkers van het Vughts Museum eerbiedigen de aanvaarde normen en wetten en houden de waardigheid en eer van hun beroep hoog.

Het Vughts Museum vermeldt op de website het onderschrijven van de Ethische Code. Er is voor gekozen de Ethische Code als aanhangsel aan de statuten toe te voegen, omdat het museum ervoor kiest niet de statuten aan te passen.



VUGHTSMUSEUM

Governance Code

Het Vughts Museum onderschrijft de Governance Code. Het museum heeft sinds de verhuizing naar DePetrus in 2018 een klein dagelijks bestuur en werkt met diverse werkgroepen. Alle functies zijn onbezoldigd. Zie organogram Vughts Museum hieronder.

De taken en bevoegdheden van het dagelijks bestuur zijn verdeeld onder de bestuursleden. Het bestuur heeft een schema voor aan- en aftreden. Elke drie jaar treedt een bestuurslid af en kan voor maximaal een periode van drie jaar weer aantreden. Het bestuur houdt een vaste vergadering aan waardoor alle onderwerpen de revue passeren. Het bestuur van het Vughts Museum werkt met een jaarplanning waarin alle bestuursvergaderingen en vergaderingen met werkgroepen zijn vastgelegd.

Bij ingrijpende wijzigingen in presentaties van het Vughts Museum wordt door de werkgroepen een voorstel gemaakt, dat door het gehele bestuur met de werkgroepvoorzitters wordt besproken alvorens over te gaan tot uitvoering.

Bij speciale tentoonstellingen wordt, indien het onderwerp daarom vraagt, gebruik gemaakt van externe deskundigheid. Ook bij restauraties van objecten wordt gebruik gemaakt van externe deskundigheid om te waarborgen dat de artistieke kwaliteit gegarandeerd is. Het Vughts Museum ontvangt in enkele gevallen specifieke gelden van fondsen om speciale restauratieprojecten mogelijk te maken.

Het Vughts Museum werkt met erkende restaurateurs die werken volgens de E.C.C.O.-code en met de Algemene Voorwaarden zoals vermeld op de website van Restauratoren Nederland.

Het Vughts Museum maakt deel uit van het Ontmoetingscentrum DePetrus. In dit ontmoetingscentrum worden de activiteiten met de andere partners afgestemd en zijn er met elkaar afspraken over het beheer en instandhouding van het ontmoetingscentrum.

Het Vughts Museum kent geen toegangsprijzen. Om gemeentelijke subsidie te ontvangen worden er door de gemeente Vught eisen gesteld qua programmering en verantwoording. De afspraken en verantwoording zijn transparant en worden door het Vughts Museum strikt nageleefd. Het jaarverslag en de financiële verantwoording gaan naar de gemeente Vught en worden gepubliceerd op de website van het Vughts Museum. Binnen het bestuur wordt meegekeken naar





de werkzaamheden van de penningmeester en daarnaast is een externe boekhouder aanwezig. Het museum heeft een ANBI-status.

Fair Practice Code

Het Vughts Museum heeft de ijkpunten van de Fair Practice Code besproken. Het museum maakt deel uit van Ontmoetingscentrum DePetrus. Binnen dit ontmoetingscentrum is een aantal punten uit de Fair Practice Code gezamenlijk opgepakt en met de vrijwilligers gedeeld.

- **Solidariteit:** de culturele en creatieve sector moet gezamenlijk zorg dragen voor een sterk veld. Tegenover werk staat een eerlijke vergoeding. Het Vughts Museum is een stichting, waarin alleen vrijwilligers werken en iedereen onbezoldigd zijn werk doet. De vergoeding bestaat uit het declareren van eventuele gemaakte kosten zoals gereden kilometers en een presentje tijdens Kerst. Daarnaast krijgen de vrijwilligers credits voor hun werk, door hierover te kunnen vertellen tijdens de drie Zeepkistbijeenkomsten per jaar. Bij het maken van brochures, films, boeken en reproducties worden auteursrechten gerespecteerd en nagekomen.
- **Duurzaamheid:** de duurzaamheid van het museum wordt gegarandeerd door de vrijwilligers geen roofofbouw op zichzelf te laten plegen. Niemand wordt gedwongen tot het leveren van werk en taken worden verdeeld. Zo is onlangs bepaald dat de drie wisseltentoonstellingen per jaar voortaan altemnerend door de werkgroepen Historici en Kunst worden georganiseerd. Voorheen was het twee keer per jaar een historische en een keer per jaar een kunsttentoonstelling.
- **Diversiteit:** het Vughts Museum tracht een zo'n divers mogelijke groep aan te spreken. Zo worden in alle tentoonstellingen en in de vaste collectie de geschiedenis en de kunst van alle drie kerndorpen getoond. Daarnaast wordt geprobeerd niet alleen de kunst en de geschiedenis van de Vughtse elite te laten zien, maar ook die van andere sociaaleconomische groepen. Het museum richt zich bovendien op mensen met een visuele of auditieve beperking, op kinderen en rondleidingen worden ook in het Engels en in het Duits gegeven. Het ontmoetingscentrum DePetrus is toegankelijk voor mensen met een fysieke beperking. Het komende jaar gaan de diverse organisaties die gevestigd zijn in DePetrus, waaronder het Vughts Museum, bovendien een programma volgen om de titel dementievriendelijk te kunnen voeren. Dit project wordt gezamenlijk met Alzheimer Nederland opgepakt. Het richten op een diverse groep is niet alleen interessant, het is ook nodig voor het aantrekken van nieuwe vrijwilligers en Vrienden.
- **Vertrouwen:** Het Ontmoetingscentrum heeft gezamenlijk een vertrouwenspersoon aangesteld en het Vughts Museum heeft een eigen vrijwilligersbeleid opgesteld. Er is een gezamenlijke verzekering voor alle vrijwilligers.
- **Transparantie:** beslissingen genomen door het museumbestuur worden opgenomen in de notulen en gedeeld tijdens werkgroepenvergaderingen en tijdens de Zeepkistbijeenkomsten. Dat geldt ook voor het financieel overzicht met betrekking tot het aanvragen van subsidies. Het overzicht staat op de website van het museum.